



Opleiding Strategisch Arbeidsrecht

*Deze interactieve verdieping helpt u met inzicht en nuance in het **AI-tijdperk***

Opleiding Strategisch Arbeidsrecht

Post-Master arbeidsrecht - 4 cursusdagen

Rust, inzicht en richting in een dynamische HR-praktijk

Interactief leren in kleine groepen

Tijdens deze cursusdagen bent u geen toehoorder. U werkt samen met andere deelnemers aan realistische vraagstukken en ervaart hoe u met inzicht, nuance en een passende aanpak richting geeft aan lastige situaties.

In vier volledige dagen (totaal 28 uur) leert u complexe vraagstukken analyseren, terugbrengen tot de kern en doelgericht oplossen. U ontwikkelt het vermogen om boven de materie te blijven staan — juist wanneer standpunten of AI-adviezen te stellig of onvolledig zijn.

De overzichtelijke opbouw en praktische werkwijze maken de dagen direct toepasbaar. Bij iedere cursusdag ontvangt u een werkboek met een uitgewerkte juridische analyse voor verdieping.

De 4 masterclasses arbeidsrecht:

- A. Masterclass omgaan met disfunctioneren, verstoorde verhouding en verwijtbaar handelen
- B. Masterclass omgaan met reorganisaties en langdurige ziekte (UWV)
- C. Masterclass contractueel arbeidsrecht
- D. Masterclass onderhandelen in het arbeidsrecht

Werkwijze:

Werk in vier intensieve cursusdagen aan uitdagende HR-vraagstukken.

- Kleine groepen, een interactieve werkwijze en een doordachte aanpak.
- U werkt aan voorbeelden uit de praktijk van onze specialisten.

Werken aan echte oplossingen met inzicht en overzicht

- U leert complexe vragen strategisch en zorgvuldig op te lossen — met aandacht voor nuance, toonzetting en een route naar een gedragen resultaat.
- U ervaart hoe u boven de materie kunt blijven staan: u begrijpt werkelijk waar u over spreekt, in plaats van het simpelweg herhalen van andere bronnen.

Geaccrediteerd onderwijs met doorgroeimogelijkheden

- Volledig actueel met alle bekende wijzigingen voor 2026 (o.a. TBA, AI-verordening en loontransparantie).
- Docenten met uitgebreide praktijkervaring, die ook masterclasses aan advocaten verzorgen.

Praktische informatie

- Cursusdagen naar keuze op donderdag (12.30–20.30) of vrijdag (9.00–17.00) in Zeist.
- De opleiding wordt meerdere keren per jaar aangeboden; het startmoment plannen we in overleg.



Leren bij de specialist

Werken met AI

AI biedt informatie, maar geen menselijke nuance of afweging. Daarom leert deze opleiding u boven de materie te blijven staan. U ontwikkelt het inzicht om AI-adviezen op waarde te schatten en te vertalen naar beslissingen die passen binnen uw organisatie.



Doelgroep:

Deze opleiding is voor wie met inzicht richting wil geven aan complexe HR-vraagstukken. Van een HR-specialist tot aan een rechtskundige.

Vooropleiding: Door de grote diversiteit van de doelgroep voor deze cursusdagen, wordt er geen (specifieke) vooropleiding verplicht gesteld. De cursusdagen zijn op het niveau Post-Master. Om goed mee te kunnen komen vereist dat een HBO/WO werk- en denk-niveau in combinatie met praktijkervaring in het omgaan met personeelsvraagstukken.

Opleiding bij een erkend instituut

AN-i is gespecialiseerd in het arbeidsrecht. Wij verzorgen de website Arbeidsrechter.nl. en onze specialisten procederen voor rechtbanken. Vanuit deze expertise bieden wij meerdere opleidingen en cursusdagen aan op meerdere niveaus (van beginnende HR-medewerkers tot gespecialiseerde advocaten). Door de CRKBO-erkenning zijn onze prijzen vrij van BTW.



Persoonlijk advies

Heeft u vragen of wenst u een persoonlijk advies?
Bel dan gerust | 08877-08800

Aanmelden

U kunt zich aanmelden via onze website:
www.AN-i.nl/opleiding-arbeidsrecht

Opleiding Strategisch Arbeidsrecht

Post-Master arbeidsrecht - 4 cursusedagen

De 4 masterclasses



A. Masterclass omgaan met disfunctioneren, verstoorde verhouding en verwijtbaar handelen

De persoonlijke ontslaggronden (bij de kantonrechter)

Op deze veelzijdige cursusedag leert u koers te bepalen in complexe dossiers. Bij verwijtbaar handelen, disfunctioneren en verstoorde arbeidsverhouding hanteert de kantonrechter strenge en specifieke eisen. Hoe gaat u om met ongewenst gedrag zoals alcoholmisbruik of seksuele intimidatie? Wanneer doet u het als werkgever goed en hoe pakt u dat aan? We gaan verder dan de regels: u leert hoe u situaties terugbrengt tot de kern en hoe u met de juiste toonzetting kunt bijsturen. Door oplossingsgericht te werken vanuit visie ervaart u hoe u ook in complexe en geladen situaties zelfverzekerd kunt handelen.

B. Masterclass omgaan met reorganisatie en langdurige ziekte

Hoe gaat u om met kleine en grote organisatorische veranderingen en complexe ziekte dossiers (bij het UWV)?

Het geheel overzien en met visie handelen staat tijdens deze cursusedag centraal. Daarmee kunt u grote én kleine veranderingen in de organisatie doordacht doorvoeren. Vanuit de specialistische kennis die nodig is bij een grote reorganisatie leert u ook de veelvoorkomende kleinere veranderingen in het werk effectief en zorgvuldig te begeleiden. U houdt overzicht, ziet de routes die voor u liggen en sluit deze kritisch op elkaar aan om gericht tot oplossingen te komen. Net als bij een complexe puzzel is het essentieel dat u het geheel kunt blijven overzien.

Een andere terugkerende uitdaging is langdurige ziekte. Hoe gaat u hiermee om en wat is er wel en niet mogelijk. Wat wordt er van de werkgever verwacht en hoe stemt u dit af op de specifieke situatie van de werknemer? U leert hoe u in deze complexe situaties richting geeft, de 'stroming meekrijgt' en hoe niet alleen kennis, maar vooral de aanpak van doorslaggevend belang is.

Komt het tot ontslag, dan verloopt dat bij reorganisatie en langdurige ziekte via het UWV. U leert valkuilen herkennen, de juiste keuzes maken en alle beschikbare mogelijkheden te benutten — met rust, overzicht en inzicht.

C. Masterclass contractueel arbeidsrecht

Ervaar de grenzen van de verschillende contractsvormen

Aan de hand van praktijkvoorbeelden onderzoeken we verschillende arbeidsverhoudingen: flexibele contracten, detachering, contracting en payroll, seizoensarbeid en oproepcontracten. We verkennen bewust de actuele grens tussen de arbeidsovereenkomst en het werk van een zelfstandige. Ook behandelen we het concurrentie- en relatiebeding en de (duidelijke, ondubbelzinnige) opzegging door de werknemer. U ervaart hoe het precies zit met opvolgend werkgeverschap en overgang van onderneming, incl. de nuances die in de praktijk het verschil maken.

Op deze veelzijdige dag wordt inzicht ontwikkeld dat verder gaat dan het begrijpen van regels. Door actief te werken aan actuele vraagstukken leert u de afwegingen, uitzonderingen en grenssituaties te herkennen. Zo bouwt u het vermogen op om in complexe arbeidsverhoudingen met zekerheid richting te geven — ook wanneer AI-standpunten of informatie te stellig of onvolledig lijken. U kunt het vertalen naar de context van uw organisatie en dat persoonlijk overbrengen.

D. Masterclass onderhandelen in het arbeidsrecht

De praktijk van het arbeidsrecht raakt de financiële bedrijfsvoering van werkgevers

Vermoedelijk moet u regelmatig zakelijke afwegingen maken of daarover kunnen onderhandelen. De vraag is: met welke aanpak bereikt u een evenwichtig en gedragen resultaat? Doeltreffend onderhandelen begint met inzicht in de eigen rechtspositie, maar ook in de financiële en organisatorische randvoorwaarden. Dus het echt begrijpen van het bedrijfsbelang op korte en lange termijn. Maar onderhandelen gaat verder dan cijfers en regels: het vraagt om een dialoog, om het herkennen van afwegingen van de ander en om het kunnen bijsturen met tact en duidelijkheid. Zo werkt u toe naar oplossingen die zowel zakelijk als menselijk in balans zijn — iets wat alleen lukt wanneer u de situatie zelf begrijpt en de dialoog bewust kunt sturen.

Onderhandelen doorgronden en het verschil maken, dat laten we zien a.d.h.v. de volgende onderwerpen:

- onderhandelen over ontslag;
- het veranderen van arbeidsvoorwaarden en de grenzen aan arbeidsvoorwaarden;
- de financiële gevolgen bij ziekte en re-integratie;
- loontransparantie en ook het gelijk loon voor ingeleende krachten;
- de kosten van ontslag en complicaties bij het sluiten van een vaststellingsovereenkomst.



Opleiding Strategisch Arbeidsrecht

4 leerzame en interactieve cursusedagen op onze trainingslocatie.

€ 1.595,00 (0% BTW / all-in)

Volledig verzorgd met eten en drinken. Inclusief certificaat per dag en diploma na 4 dagen. U kunt ook een losse cursusedag volgen voor € 445,00

Persoonlijk advies

Heeft u vragen of wenst u een persoonlijk advies?
Bel dan gerust | 08877-08800

Aanmelden

U kunt zich aanmelden via onze website:
www.AN-i.nl/opleiding-arbeidsrecht