



Koers houden in complexe en gevoelige personeelsvraagstukken

Van specialistische kennis naar strategisch handelen

Analyseer complexe situaties en werk toe naar gedragen oplossingen

- 4 interactieve masterclasses + diploma
- In kleine groepen samenwerken aan complexe praktijkdossiers
- Inclusief werkboeken met uitgewerkte juridische analyses

Post-master · geaccrediteerd onderwijs · 4 masterclasses in Zeist · € 1.595,00 all-in

Belangen wegen en bewust richting geven

Interactief leren in kleine groepen

Tijdens deze cursusdagen bent u geen toehoorder. U werkt samen met andere deelnemers aan realistische vraagstukken en ervaart hoe u met inzicht en een passende aanpak richting geeft aan lastige situaties.

In vier volledige dagen (totaal 28 uur) leert u complexe vraagstukken analyseren, terugbrengen tot de kern en doelgericht oplossen. U ontwikkelt het vermogen om boven de materie te blijven staan.

De 4 masterclasses arbeidsrecht

- A. Disfunctioneren, verstoorde arbeidsverhouding en verwijtbaar handelen
- B. Omgaan met organisatieveranderingen en (langdurige) ziekte
- C. Contractueel arbeidsrecht
- D. Onderhandelen in het arbeidsrecht

Werkwijze

Werk in vier intensieve cursusdagen aan uitdagende HR-vraagstukken.

- Kleine groepen, een interactieve werkwijze en een doordachte aanpak;
- U werkt aan voorbeelden uit de praktijk van onze specialisten.

Van analyse naar een werkbare aanpak

- U leert juridische en menselijke belangen in samenhang te beoordelen;
- U vergelijkt routes en bepaalt bewust DE timing en toonzetting;
- U werkt aan oplossingen die houdbaar, uitvoerbaar en gedragen worden.

Geaccrediteerd onderwijs

- Volledig actueel voor 2026 (o.a. TBA, AI-Act en loontransparantie);
- Docenten die ook masterclasses aan advocaten verzorgen;
- Bij iedere masterclass ontvangt u uitgewerkte juridische analyse.

Een opleiding bij een erkend instituut

AN-i is gespecialiseerd in het arbeidsrecht. Onze specialisten adviseren, bemiddelen en procederen voor de rechtbank. Zij zijn rechtsprekend in de klachtencommissie ongewenst gedrag en in arbitragezaken in het arbeidsrecht. Vanuit deze expertise bieden wij de opleidingen aan op ieder niveau. Door de **CRKBO**-erkenning zijn onze prijzen vrij van BTW.



**DOORDACHTE
AANPAK**

Doelgroep

Ervaren HR-professionals, rechtskundigen, juristen en mediators.

Om goed deel te nemen is een HBO-/WO-niveau en praktijkervaring gewenst.

Post-master Arbeidsrecht



De impact van AI op een dynamische HR-praktijk

AI kan snel informatie aanreiken, maar weegt niet vanzelf alle juridische, organisatorische en menselijke gevolgen. In de masterclasses leert u AI-uitkomsten kritisch te beoordelen, ontbrekende informatie te herkennen en deze te vertalen naar een juridisch houdbare en praktisch werkbare aanpak.



De inhoud van de Opleiding Strategisch Arbeidsrecht



De vier masterclasses

A. Disfunctioneren, verstoorde arbeidsverhouding en verwijtbaar handelen

U leert koers te bepalen in complexe dossiers over persoonlijke ontslaggronden. Voor disfunctioneren, verwijtbaar handelen en een verstoorde arbeidsverhouding gelden strenge en specifieke eisen. Aan de hand van situaties zoals bedreiging en alcoholmisbruik onderzoekt u welke feiten, stappen en toonzetting nodig zijn. U brengt het dossier terug tot de kern en kiest een aanpak die sluitend is.

B. Omgaan met organisatieveranderingen en (langdurige) ziekte

Bij organisatieveranderingen en langdurige arbeidsongeschiktheid spelen juridische, financiële en menselijke belangen tegelijk. U leert het geheel overzien, mogelijke routes vergelijken en bepalen welke stappen op welk moment nodig zijn. Zo geeft u gericht richting, voorkomt u onnodige vertraging en kosten en werkt u toe naar een werkbare oplossing. Door mensgericht te handelen kunt u juist doeltreffend zijn.

C. Contractueel arbeidsrecht

Aan de hand van praktijkvoorbeelden onderzoeken we onder meer detachering, opvolgend werkgeverschap, seizoensarbeid en oproepcontracten. We verkennen bewust de actuele grens tussen de arbeidsovereenkomst en het werk van een zelfstandige. Ook kijken we strategisch naar het concurrentie- en relatiebeding en de (duidelijke, ondubbelzinnige) opzegging door de werknemer. U leert de afwegingen, uitzonderingen en grenssituaties te herkennen. U kunt contractkeuzes na afloop beter onderbouwen en relevante processen binnen uw organisatie gericht bespreekbaar maken.

D. Onderhandelen in het arbeidsrecht

Vermoedelijk moet u regelmatig zakelijke afwegingen maken of daarover kunnen onderhandelen. De vraag is: met welke aanpak bereikt u een resultaat dat ook evenwichtig is? Het begint met inzicht in de eigen rechtspositie, de randvoorwaarden en het onderhandelingsproces. Het vraagt vervolgens om een dialoog over achterliggende belangen in plaats van stellingen. Zo kunt u de situatie doorgronden en bewust bijsturen.

Naast het thema onderhandelen gaan we in op Loontransparantie en gelijke beloning voor ingeleende krachten en de complicaties bij het sluiten van een vaststellingsovereenkomst.

Praktische informatie

U volgt de dagen naar keuze op een donderdag (12.30–20.30) of een vrijdag (9.00–17.00) in Zeist.

Elke masterclass wordt meerdere keren per jaar gegeven. We plannen de masterclasses in overleg met u.

De prijs

De 4 leerzame masterclasses op onze trainingslocatie in Zeist voor:

€ 1.595,00 (vrij van BTW / all-in)

Volledig verzorgd met eten en drinken. Inclusief certificaat per dag en diploma na 4 dagen. U kunt ook een losse masterclass volgen voor € 445,00 all-in.