



De juiste stappen zetten bij personeelsvraagstukken

Een stevige basis voor uw dagelijkse HR-praktijk

Personeelsvraagstukken herkennen, begrijpen en aanpakken

- 4 praktijkgerichte modules + certificaat
- Persoonlijke feedback van een specialist uit de praktijk
- Flexibel naast uw werk: eigen startmoment en eigen tempo

HBO-masterniveau · geaccrediteerd onderwijs · € 895,00 all-in

Zelf het arbeidsrecht doorgronden

AN-i

Een complete studie met 4 schriftelijke modules

Door te werken aan boeiende voorbeelden uit de praktijk, leert u actief het arbeidsrecht kennen. U legt daarmee een praktische en grondige basis in dit veelzijdige vakgebied.

U krijgt inzicht in hoe regels in de praktijk werken. U kunt in uw eigen tijd en tempo en op uw eigen locatie werken aan de 4 schriftelijke modules.

De Leergang Arbeidsrecht bestaat uit:

Vier modules:

1. Arbeidsovereenkomst
2. Collectief arbeidsrecht
3. Ziekte en disciplinaire maatregelen
4. Einde contract

Ondersteuning:

- Uitgebreide feedback op uw antwoorden
- Persoonlijke begeleiding door een specialist
- Toegang tot onze exclusieve cursistensite
- Een actuele bundel arbeidswetgeving

Een **certificaat** na succesvolle afronding van de modules

Wat maakt deze opleiding veelzijdig?

Werk aan boeiende praktijkvoorbeelden op HBO-masterniveau

- Door de schriftelijke studie bepaalt u zelf de studietijden en het startmoment;
- Vergroot uw kennis door de uitgebreide terugkoppeling van de docent.

Werken aan echte oplossingen

- U krijgt inzicht in de werking van het arbeidsrecht.
- U leert personeelsvraagstukken zorgvuldig te beoordelen en aan te pakken.
- U leert van praktijkvoorbeelden van onze specialisten.
- De opleiding is actueel voor 2026, met onder meer de TBA, de AI-verordening en loontransparantie.

Een opleiding bij een erkend instituut

AN-i is gespecialiseerd in het arbeidsrecht. Onze specialisten adviseren, bemiddelen en procederen voor de rechtbank. Zij zijn rechtsprekend in de klachtencommissie ongewenst gedrag en in arbitragezaken in het arbeidsrecht. Vanuit deze expertise bieden wij de opleidingen aan op ieder niveau. Door de **CRKBO**-erkenning zijn onze prijzen vrij van BTW.



Doelgroep

Voor onder anderen HR-medewerkers, medewerkers loonadministratie, adviseurs, managers, mediators en verzuimbegeleiders.

HBO-werk en -denkniveau

Effectief werken met AI vraagt om eigen kennis en inzicht

U kunt AI inzetten als hulpmiddel tijdens de opleiding. Met deze leergang begrijpt u hoe het arbeidsrecht in de praktijk werkt. Daardoor kunt u de juiste vragen stellen en informatie zelf beoordelen. U leert wat juridisch klopt en praktisch werkt, zodat u uw aanpak gericht kunt bijsturen – met of zonder AI.



AN-i.nl

MEER INFO

08877-08877

AANMELDEN

Leren bij de specialist

De inhoud van de Leergang Arbeidsrecht



Hoe leert u het arbeidsrecht kennen?

Bij deze opleiding gaan kennis en inzicht hand in hand. U krijgt inzicht in de werking van het arbeidsrecht door actief aan oplossingen voor praktijksituaties te werken. Met heldere uitwerkingen helpen wij u het overzicht te behouden. Zo raakt u op praktische wijze vertrouwd met personeelsvraagstukken.



OVERZICHTELIJKE OPBOUW

“Door de heldere uitleg en persoonlijke feedback is het arbeidsrecht voor mij direct toepasbaar geworden. Ik weet nu beter welke stappen ik proactief kan zetten.”

Inhoud van de modules:

1. Arbeidsovereenkomst

Deze module gaat over de verschillende arbeidsverhoudingen en behandelt wat een arbeidsovereenkomst precies is, hoe deze tot stand komt en waaruit deze bestaat, zoals een proeftijd en concurrentiebeding. Door het aangaan van een arbeidsovereenkomst ontstaan verschillende rechten en plichten, die eveneens worden behandeld. Daarnaast komen payroll, detachering en de bijzonderheden van oproepcontracten aan bod.

2. Collectief Arbeidsrecht

Binnen het collectieve arbeidsrecht spelen gezamenlijke en vaak grotere belangen. Voor de praktijk is het daarom belangrijk om de werking van cao's, personeelshandboeken, reglementen en medezeggenschapsrechten te begrijpen. Daarnaast gaan we nader in op praktisch voorschriften bij arbeidsomstandigheden en arbeidstijden.

3. Ziekte en disciplinaire maatregelen

Tijdens het dienstverband kunnen verschillende situaties ontstaan: een medewerker kan bijvoorbeeld ziek worden of zich misdragen. Er wordt specifiek ingegaan op de rechten en plichten van werkgever en werknemer, waaronder onderwerpen als de second opinion, de compensatie van de transitievergoeding en de WIA. Daarnaast behandelt de module de stappen die nodig zijn bij misdragingen, waaronder ongewenst gedrag.

4. Einde contract

Een arbeidsovereenkomst kan op verschillende manieren eindigen. Voorbeelden zijn beëindiging met wederzijds goedvinden, ontbinding door de kantonrechter of opzegging na toestemming van het UWV. De belangen van werkgever en werknemer kunnen daarbij sterk uiteenlopen. Daarom is het belangrijk het overzicht te behouden en verschillende oplossingsroutes te kennen. Ook wordt specifiek ingegaan op de kosten van ontslag, zoals de transitievergoeding, de billijke vergoeding en overige kosten.

Het pakket bestaat uit

- 4 modules;
- Actuele bundel Arbeidswetgeving;
- Toegang tot onze exclusieve cursistensite;
- Certificaat na succesvolle afronding van de modules;
- Persoonlijke feedback door de specialist.

De prijs

De complete Leergang Arbeidsrecht voor:

€ 895,00 (vrij van btw / all-in)