

Arbeidsrechtelijke arbitrage

AN-i



**Snel duidelijkheid als u
er samen niet uitkomt**

Een onafhankelijke beslissing over uw geschil

Werkgever en werknemer kiezen samen voor een bindende uitspraak

- Beide partijen leggen hun standpunt in hun eigen woorden voor
- Vertrouwelijke online zitting via Teams
- Normaal binnen 8 werkdagen na de zitting een gemotiveerde uitspraak

Onafhankelijke arbiter · € 2.895 excl. btw all-in · kosten voor de werkgever

Beide partijen worden gehoord



U kunt zelf uitleggen wat er speelt

Bij arbitrage kunt u uw situatie in uw eigen woorden voorleggen. Werkgever en werknemer zetten ieder hun standpunt uiteen en kunnen verwijzen naar de stukken die voor hen belangrijk zijn.

Tijdens de zitting krijgen beide partijen gelegenheid om hun standpunt nader toe te lichten en op elkaar te reageren. De arbiter stelt waar nodig verhelderende vragen om het geschil goed te kunnen beoordelen.

Onafhankelijkheid staat voorop

De arbiter is onafhankelijk van beide partijen en heeft geen belang bij de uitkomst van het geschil. Werkgever en werknemer worden gelijk behandeld. Bij gerechtvaardigde twijfel over de onafhankelijkheid of onpartijdigheid kan tegen de benoeming van een arbiter bezwaar worden gemaakt.

Vertrouwelijk en zonder reistijd

De zitting vindt normaal online via Teams plaats. Werkgever en werknemer kunnen daardoor vanuit hun eigen omgeving deelnemen. De procedure wordt vertrouwelijk behandeld en de uitspraak wordt niet gepubliceerd.

Een gemotiveerde en bindende beslissing

Na beoordeling van de standpunten en de zitting komt de arbiter tot een gemotiveerd vonnis. De uitspraak geeft partijen duidelijkheid over hun geschil en wordt zo veel mogelijk toegesneden op de werksituatie.

Arbitrage is wettelijk geregeld

Arbitrage is een in de wet geregelde vorm van geschilbeslechting. Werkgever en werknemer spreken samen af dat zij hun geschil aan een onafhankelijke arbiter voorleggen. De arbiter beoordeelt de zaak en legt de beslissing vast in een arbitraal vonnis.

Het gaat dus niet om een vrijblijvend advies. De uitspraak is bindend voor beide partijen. De wet bevat regels over de arbitrageprocedure, het arbitraal vonnis en de tenuitvoerlegging daarvan.

Partijen kiezen samen voor de procedure

Werkgever en werknemer kiezen samen voor arbitrage. Zij hoeven het dus niet eens te zijn over de oplossing van het geschil. Juist daarover vragen zij de arbiter een onafhankelijke beslissing te nemen.

Een ervaren arbeidsrechtsspecialist als arbiter

De arbiters van AN-i zijn juristen die zich hebben toegelegd op het arbeidsrecht en over ten minste tien jaar praktijkervaring beschikken. De arbiter beoordeelt het geschil onafhankelijk van beide partijen.



**ONAFHANKELIJKE
BEOORDELING**

Werkgever en werknemer

- Samen voorleggen.
- Onafhankelijk laten toetsen.
- Bindende uitkomst.

Van gezamenlijk verzoek naar een uitspraak

De procedure in overzichtelijke stappen

1. Samen kiezen voor arbitrage

Werkgever en werknemer spreken af dat zij hun geschil aan een arbiter voorleggen en ondertekenen beiden het inschrijfformulier.

2. Ieder legt het eigen standpunt voor

Partijen beschrijven in hun eigen woorden wat er speelt en voegen de relevante stukken toe.

3. Online zitting met beide partijen

Tijdens de zitting via Teams kunnen werkgever en werknemer hun standpunt toelichten en reageren op de ander. De arbiter zal aanvullende vragen stellen.

4. De arbiter beoordeelt het geschil

De arbiter beoordeelt de standpunten, stukken en wat tijdens de zitting naar voren is gekomen.

5. Een gemotiveerd vonnis

Normaal volgt binnen acht werkdagen na de zitting de uitspraak. Is aanvullend bewijs nodig, dan kan deze termijn later ingaan.

Welke geschillen kunnen worden voorgelegd?

Bijvoorbeeld vragen over:

- wijziging van functie, werkzaamheden, werktijden of arbeidsvoorwaarden;
- uitleg van afspraken, contracten of cao-bepalingen;
- concurrentie- en relatiebedingen;
- de aanpak bij disfunctioneren of een verstoorde arbeidsverhouding;
- voorwaarden van een vaststellingsovereenkomst;
- niet-medische geschillen rond re-integratie;
- medezeggenschapsrechten van de ondernemingsraad.

Ontslagprocedures en klachten over ongewenst gedrag vallen buiten deze arbitrageprocedure. De verdere afbakening staat in het arbitragereglement op de website.

Praktische informatie

- Kosten** - € 2.895 excl. btw all-in
- Zitting** - Normaal online via Teams
- Uitspraak** - Normaal binnen 8 werkdagen na de zitting
- Bijstand** - U voert zelf het woord, bijstand is mogelijk.

De werkgever draagt de kosten, ongeacht de uitkomst.

Het all-intarief omvat alle kosten van de arbiter: de voorbereiding, de zitting en het schrijven van het vonnis.

Wilt u weten of arbitrage een passende route is?

Ons secretariaat kan toelichten hoe de procedure werkt, welke geschillen kunnen worden voorgelegd en hoe werkgever en werknemer gezamenlijk een procedure starten. Het volledige arbitragereglement en het inschrijfformulier vindt u op de website. Vooraf geven wij geen oordeel over de inhoud van het geschil of de mogelijke uitkomst.

